# U:\Folkekirkens Noedhjaelp\Jobs\6061_Templafy skabelon løsning\Received\work\Logo_Word_UK.emf

|  |  |
| --- | --- |
| Nom  |  |
| Titre du poste  | Conseiller Principal d’Aide humanitaire Mondiale / Senior Global Humanitarian Advisor |
| Nombre d’heures par semaine | 37 hours  |
| Période du contrat | Permanent |
| Unité Organisationnelle  | Réponse Humanitaire et lutte contre les mines (HRMA) |
| Supérieur hiérarchique | Head of HRMA |
| Dernière revision  | Janvier 2023 Cette description de poste est dynamique et peut être modifiée au cours de l’année, si l’employé et son supérieur hiérarchique en conviennent (par exemple dans le cadre de l’EDR.  |

|  |  |
| --- | --- |
| Objectif principal du poste:  | **Dans le cadre de la Stratégie Mondiale 2022-26, l’objectif est de développer et d’accélérer les programmes, le plaidoyer et les efforts apprentissage sur l’orientation stratégique de l’action humanitaire et la préparation aux situations d’urgence.** Le Conseiller dirigera ses collègues dans le soutien au développement et à l’affinement de l’orientation stratégique humanitaire dans des pays spécifiques et dans le déploiement sur le terrain d’outils, de politiques et de méthodologies. En fonction des besoins des opérations nationales et des directives stratégiques du siège, le conseiller peut être déployé pour des périodes allant d’une à trois semaines à la fois, afin de soutenir le développement du programme et la formation., et jusqu’à six mois s’il remplit un rôle substantiel dans le programme national. Les déplacements annuels représentent jusqu’à 50% de la capacité à temps plein, en fonction des besoins. Le Conseiller soutiendra les bureaux de pays et s’engagera avec eux dans la préparation, l’élaboration de programme, la mise en œuvre des programmes et l’assurance qualité, y compris la collaboration avec le GPRM pour l’élaboration des propositions. En tant que conseiller au sein du HRMA, le Conseiller Humanitaire Mondial peut avoir différents rôles (central, actif, périphérique) dans les groupes de travail ainsi que des responsabilités individuelles, qui seront explicitées ici. Il s’agit notamment d’assurer un leadership sectoriel thématique en matière d’innovation, d’apprentissage et d’engagement technique externe, d’encadrer les membres de l’équipe humanitaire conformément aux plans de succession élaborés par le CO, et d’assurer jusqu’à 30% d’engagement à temps plein dans les domaines d’intervention (à déterminer avec le responsable).  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rôles principaux** | **Description** | **OR/MR/JR** | **Durée estimée (%)** |
| Mettre les connaissances à l’action: Stratégie et rapports  | Suivre les tendances mondiales, comprendre leur évolution, évaluer leur pertinence et les relier aux idées et développements locaux dans les programmes du DCA, en se concentrant particulièrement sur la préparation aux situations d’urgence et l’orientation stratégiques de l’aide humanitaire dans des pays spécifiques. Etablir des liens avec les réseaux pertinents et filtrer les tendances dans les programmes et projets du DCA ainsi que dans d’autres unités et départements, en veillant à ce que le leadership et l’innovation du secteur thématique soient alignés sur l’engagement et l’apprentissage techniques externes. Examiner et documenter les meilleures pratiques et méthodes issues des programmes et des projets afin d’améliorer en permanence notre travail et d’alimenter les actions sensibilisation et de communication, en particulier celles liées au déploiement d’outils, de politiques et de méthodologies sur le terrain. Lire les rapports annuels des pays de DCA, les analyser, recueillir des informations et rédiger des sections pertinentes pour la stratégie nationale et internationale du DCA.  |  | 10% |
| Soutien au programme national et apprentissage. Y compris la collecte stratégique de fonds et la mobilisation des ressources  | Fournir aux programmes nationaux du DCA une assistance technique qualifiée et opportune en matière de SAVE pour la conception, la mise en œuvre et l’examen des programmes. Il s’agit notamment d’aider les bureaux de pays à l’élaborer des stratégies humanitaires, à planifier la préparation et à faire progresser le développement et l’application sur le terrain d’outils, de politiques et de méthodologies humanitaires. Soutenir la mise en œuvre du projet lorsque le rôle de conseiller du siège est nécessaire, en s’engagent avec les principaux partenaires internes tels que les HoPs/Cash and Markets Focal, les conseillers PAL, les conseillers en protection, les conseillers en partenariat et le coordinateur humanitaire afin de garantir un soutien intégré et efficace à la préparation aux situations d’urgence et à l’exécution du programme au niveau du pays. Fournir une assurance qualité technique aux notes conceptuelles et aux demandes de financement stratégique, en tirant parti de l’expertise dans le développement et l’application sur le terrain d’outils, de politiques et de méthodologies humanitaires. Faciliter en permanence l’apprentissage à partir des contrats/projets en cours et intégrer les enseignements tirés dans de nouvelles applications, en renforçant les capacités dans des bureaux de pays et en contribuant au développement des plans de succession élaborés par le CO et des initiatives de leadership sectoriel telles que l’innovation et l’apprentissage. Il/elles est responsable des indicateurs de résultats clés de l’ACD mondiale et fournit des conseils et en soutien aux bureaux de pays en matière d’évaluation et d’établissement de rapports.  |  | 40% |
| Compétence globale, développement des capacités et formations | Développer et conduire des formations pour permettre le développement des compétences à la demande des CO ou de la direction de HRMA (physique, en ligne, mixte), en se concentrant sur la préparation aux situations d’urgence, l’orientation stratégique humanitaire dans des pays spécifiques, et l’utilisation d’outils, de politiques et de méthodologies pour le développement de programmes humanitaires. En coopération avec LLAB, développer des modules d’apprentissage en ligne, s’engager dans des programmes en ligne et en face-à-face TOT formations spécifiques basées sur les besoins et les demandes des bureaux nationaux et les compétences nécessaires à la mise en œuvre de la stratégie internationale de DCA -définie par la direction de HRMA.  |  | 20% |
| Développer/mettre à jour/Opérationnaliser les cadres politiques et les guides d’action du DCA   | Sur la base de l’apprentissage et de la documentation, élaborer et mettre à jour les politiques et les guides d’action du DCA que les programmes nationaux peuvent utiliser pour la conception et la mise en œuvre des programmes et des projets.  |  | 20% |
| Plaidoyer Danois et Mondial + réseautage  | S’engager dans des réseaux pertinents pour entretenir les relations, les synergies, le développement mutuel des capacités et l’apprentissage, en particulier avec des partenaires impliqués dans des domaines stratégiques humanitaires, tels que la préparation aux situations d’urgence, l’élaboration de programmes et le déploiement de méthodologies et de politiques humanitaires. Participer activement au leadership sectoriel thématique, en particulier dans les secteurs clés du programme et l’innovation ou l’apprentissage alignés sur les objectifs et les plans de plaidoyer du DCA dirigés par le siège et définis par la direction de HRMA. Coordonner avec d’autres unités du siège du DCA, telles que PAL, Politique et gestion des parties prenantes, Unité de presse politique, les initiatives pertinentes en matière de plaidoyer et de politique, en veillant à ce que les stratégies humanitaires et les plans d’intervention d’urgence soient intégrés dans l’ensemble de l’organisation et reflètent les efforts de collaboration des équipes interfonctionnelles, y compris les conseillers PAL, les conseillers en matière de protection, les conseillers en matière de partenariat et les conseillers GPRM. S'engager dans des reseaux pertinents pour entretenir les relations, les synergies, le développement mutuel des capacités et l’apprentissage, en particulier avec les partenaires impliqués dans les domaines d’intervention stratégiques de l’aide humanitaire.  |  | 10% |
| HRMA général  | Réunions de HRMA |  |  |
| Autres fonctions internes du DCA (le cas échéant) | SU, travail syndical, taches du conseil et du bureau, groupe de travail sur la sécurité, etc.  |  |  |

**Date**:

Nom de l’employé: Nom du supérieur hiérarchique:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

XX XX